
การประเมินผลปฏิบัติงานและการบริหารค่าตอบแทน ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน)



การประเมินผลปฏิบัติงานและการบริหารค่าตอบแทน ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

การตั้งเป้าหมาย และการประเมินผลการปฏิบัติงานประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ เป็นประจำทุกปี เพื่อกำหนดค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนที่ไม่ใช่ผู้บริหารเป็นผู้พิจารณาเท่านั้น และนำเสนอพิจารณาอนุมัติโดยคณะกรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหาร มีเกณฑ์การพิจารณาและประเมินจาก 2 ปัจจัย ดังต่อไปนี้

- 1) เป้าหมายและตัวชี้วัดผลตอบแทนด้านการเงิน (Financial Goals) เช่น Commercial Sales, Gross Profit, Net Profit, SG&A และ ROIC
- 2) เป้าหมายและตัวชี้วัดที่มีความสำคัญ (Wildly Important Goals) เช่น Customer, channel & product mix, Operation Excellence, Innovation, People Excellence, ESG Goals และด้านการเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติตามค่านิยมหลักองค์กร PIPIQ+ เป็นต้น

การพิจารณากำหนดแนวทางการจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน ทั้งในระยะสั้น (เงินเดือน สวัสดิการ โบนัส) และระยะยาวของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ จะนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ รวมถึงพิจารณาทบทวนหลักเกณฑ์ดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ

