

เลขที่นโยบาย : 2011

วันที่ 23 มกราคม 2567

นโยบายการจ้างบุคคลที่เป็นหรือเคยเป็นเจ้าของที่รัฐ

เรียน ประธานเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานทรัพยากรมนุษย์ (คุณเยเนอเวียบ ศิริวรรณ พิเนห์)

1. เสนอมาเพื่อ : โปรดพิจารณาอนุมัติ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)
2. วันที่มีผล : 1 กุมภาพันธ์ 2567
3. ผู้เสนอ :

พิชิตา สว่างคำ

(นางสาวชนิตา สมภักดี)
ผู้อำนวยการ Talent Acquisition Center
วันที่ 23 / 01 / 67

4. ผู้อนุมัติ :

Genevieve Dinet

(นางสาวเยเนอเวียบ ศิริวรรณ พิเนห์)
ประธานเจ้าหน้าที่
กลุ่มงานทรัพยากรมนุษย์
วันที่ 24 / Jan / 2024

นโยบาย



เรื่อง	นโยบายการจ้างบุคคลที่เป็นหรือเคยเป็นเจ้าของหน้าของรัฐ		นโยบายเลขที่	2011	
วันที่มีผลบังคับใช้	1 กุมภาพันธ์ 2567	วันที่แก้ไขสุดท้าย	1 พฤศจิกายน 2566	แก้ไขครั้งที่	1
ผู้จัดทำ	หน่วยงาน Talent Acquisition Center สำนักบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ส่วนกลาง	ผู้ตรวจสอบ	NA	ผู้อนุมัติ	ประธานเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานทรัพยากรมนุษย์

ประวัติการแก้ไข				
แก้ไขครั้งที่	อนุมัติโดย	วันที่แก้ไข	คำอธิบายของการเปลี่ยนแปลง	ผู้จัดทำ
1	ประธานเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานทรัพยากรมนุษย์	22 มกราคม 2567	จัดทำเป็นนโยบายแยกจากนโยบายการสรรหาและคัดเลือกพนักงาน	หน่วยงาน Talent Acquisition Center สำนักบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ส่วนกลาง

1. วัตถุประสงค์

บริษัท เบทาโกร จำกัด มหาชน (ยึดมั่นหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณและจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจที่มีความรับผิดชอบต่อชุมชนสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ กำหนดนโยบาย และแนวปฏิบัติในการจ้างพนักงานที่สอดคล้องกับการต่อต้านการทุจริต) anti-corruption) ให้มีความสำคัญกับกระบวนการสรรหาพนักงาน รวมถึงการพิจารณาบุคคลที่เป็นหรือเคยเป็นเจ้าของหน้าของรัฐนี้ขึ้นเพื่อให้สอดคล้อง เหมาะสมและรองรับการดำเนินธุรกิจขององค์กร ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการบริหารจัดการที่เป็นเลิศ มีคุณธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้

2. ขอบเขตนโยบาย

นโยบายนี้ครอบคลุมการจ้าง กรรมการบริษัท พนักงานประจำ พนักงานที่ปรึกษา-เกษียณอายุ ที่ปรึกษาภายนอก และพนักงานชั่วคราว ทุกบริษัทฯ ในเครือเบทาโกร

3. คำจำกัดความ

เจ้าหน้าที่รัฐ หมายถึง เจ้าหน้าที่รัฐระดับประเทศ ระดับจังหวัด หรือระดับท้องถิ่นในทุกตำแหน่ง (อ้างอิงนโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชัน)

4. เนื้อหานโยบาย

การจ้างพนักงานที่เคยเป็นพนักงานรัฐ หรือเจ้าหน้าที่รัฐ มาทำงานกับบริษัทฯ

- ไม่ควรง้างหรือแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ยังอยู่ในตำแหน่งพนักงานประจำ
- กำหนดระยะเวลาเว้นวรรค เป็นเวลา 2 ปี สำหรับอดีตเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ออกจากตำแหน่ง
- มีกระบวนการตรวจสอบประวัติ ของบุคคลที่บริษัทจะสรรหาเพื่อแต่งตั้งเข้ามาดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท ที่ปรึกษา และผู้บริหารของบริษัท เพื่อตรวจสอบสิ่งนี้อาจเป็นประเด็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ก่อนแต่งตั้ง
 - กรณีผู้สมัครงานในตำแหน่งงานที่เป็นประเภทพนักงานประจำ ผู้สมัครจะต้องกรอกใบสมัครงานเครือเบทาโกรในทุกระดับ เพื่อเป็นการกรองว่าผู้สมัครเคยเป็นเจ้าหน้าที่รัฐมาก่อนหรือไม่ถ้าเคยเป็นเจ้าหน้าที่รัฐมาก่อน แต่เกิน 2 ปี สามารถรับเข้าทำงานได้ แต่ถ้ายังไม่เกิน 2 ปี สามารถรับเข้าทำงานในตำแหน่งที่ไม่เกี่ยวข้องกันกับตำแหน่งเดิมที่สมัยเป็นเจ้าหน้าที่รัฐ หรือเอื้ออำนวยผลประโยชน์ให้กับบริษัทเครือเบทาโกร
 - กรณีกรรมการบริษัท ที่ปรึกษา หรือผู้รับผิดชอบในการสรรหาเป็นผู้ทำการตรวจสอบประวัติทำการตรวจสอบประวัติ
- กรณีที่มีความจำเป็นต้องจ้างอดีตเจ้าหน้าที่รัฐมาทำงานกับบริษัทฯ ห้ามเปิดเผยความลับของหน่วยงานของรัฐที่ตนเคยสังกัด การ lobby เพื่อได้รับประโยชน์ในทางที่มิชอบ การถูกมอบหมายให้ติดต่อหน่วยงานเดิมที่เคยสังกัดเพื่อผลประโยชน์ของบริษัทฯ จะได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยตามที่บริษัทกำหนดไว้
- ความโปร่งใสของการแต่งตั้ง โดยการเปิดเผยจำนวนบุคคลที่เคยเป็นอดีตเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ได้รับการแต่งตั้งมาเป็นที่ปรึกษา/กรรมการ/ผู้บริหารของบริษัทพร้อมระบุเหตุผลการแต่งตั้งบุคคลเหล่านั้นในเอกสารเผยแพร่ของบริษัทต่อสาธารณชน

5. บทลงโทษ

- ผู้สมัครที่ให้การเป็นเท็จว่าไม่เคยเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐในใบสมัครงาน แต่ภายหลังตรวจสอบแล้วพบว่าเคยเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐมาก่อนและออกจากหน่วยงานรัฐยังไม่เกิน 2 ปี จะได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยตามที่บริษัทกำหนดไว้
- กรณีในอดีตเจ้าหน้าที่รัฐมาทำงานกับบริษัทฯ เปิดเผยความลับของหน่วยงานของรัฐที่ตนเคยสังกัด เพื่อผลประโยชน์ของบริษัทฯ จะได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยตามที่บริษัทกำหนดไว้

6. เอกสารที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)

- ภาคผนวก เปิดเผยข้อมูลจำนวนการจ้างบุคคลที่เคยเป็นอดีตเจ้าหน้าที่ของรัฐ มาเป็นพนักงานงาน หรือแต่งตั้งมาเป็นที่ปรึกษาของบริษัทฯ



ภาคผนวก



บริษัทฯ ได้มีการจ้างบุคคลที่เคยเป็นอดีตเจ้าหน้าที่ของรัฐ มาเป็นพนักงานงาน หรือแต่งตั้งมาเป็นที่ปรึกษาของบริษัทฯ ตั้งแต่เดือน พฤศจิกายน-ธันวาคม พ.ศ.2566 จำนวนทั้งสิ้น 13 คน โดยพนักงานและที่ปรึกษาเหล่านี้ ไม่ทำการเปิดเผยความลับของหน่วยงานของรัฐที่ตนเคยสังกัด เพื่อผลประโยชน์ของบริษัทฯ ในทางมิชอบ ตามรายละเอียด ดังนี้

- จ้างพนักงาน จำนวน 3 คน เนื่องจากมีความเหมาะสมกับตำแหน่งงาน
- แต่งตั้งเป็นที่ปรึกษาบริษัท จำนวน 8 คน เพื่อนำความรู้และความชำนาญในสายงานนั้น มาถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับบริษัทฯ และพนักงานที่เกี่ยวข้อง

